



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์พนม
อำเภอโพธิ์พนม จังหวัดนครพนม

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สวรรค์

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สวรรค์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง การพัฒนาบุคลากร เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ การวางแผน การวิเคราะห์ และการบริหารอัตรากำลัง ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน ลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ตามกรอบโครงสร้างส่วนราชการและประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง

เป้าประสงค์ สรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัด) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์ และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญงาน ตามหลักสมรรถนะ

๔. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เป้าประสงค์ ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากรทุกตำแหน่ง

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ การประเมินผลการปฏิบัติโดยมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร และสามารถวัดและประเมินผล การปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอันส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

ภาพประกอบการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่และการใช้โปรแกรมกองทุน ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี โดยมีพนักงานส่วนตำบลรายดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------|--|
| ๑. นายรัตนดิกรณ์ จินบุตร | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๒. นางสาวทัศนากุลละ | ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๓. นางสาวสุลิมาศ กุลละ | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |

