

รายงานการประชุม

คณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพสพ

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายอนุชิต หงชาติ	นายก อบต.	อนุชิต หงชาติ
๒	นายรัตน์ดิภรณ์ จินบุตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	รัตน์ดิภรณ์ จินบุตร
๓	นางสาวสมลักษณ์ นาเหนือ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	สมลักษณ์ นาเหนือ
๔	จำเริญไพรัช ศรีทอง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ไพรัช ศรีทอง
๕	นายสมฤทธิ์ แสนมอม	ผู้อำนวยการกองช่าง	สมฤทธิ์ แสนมอม
๖	นายศุภชัย บุรีพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ศุภชัย บุรีพันธ์
๗	นางสาวทัศนากุลยะ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ทัศนากุลยะ
๘	นางสาวสุลลิตา กุลยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สุลลิตา กุลยะ
๙	นางสาวนิตยา ปูนจันตั้ง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	นิตยา ปูนจันตั้ง
๑๐	นางสาวสุพัตรา โพชราช	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	สุพัตรา โพชราช
๑๑	นางสาวอัยภา รตินรภัทร	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	อัยภา รตินรภัทร
๑๒	นายชัยยุทธ ราชกรม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ชัยยุทธ ราชกรม
๑๓	นางอรอุมา ขวัญเมือง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	อรอุมา ขวัญเมือง
๑๔	นางสาวปรีฉัตร บุตรสะอาด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ปรีฉัตร บุตรสะอาด

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อ

สนับสนุนยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ ฯ ได้รับทราบผลการประเมิน ฯ เพื่อใช้เป็น ข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง มีคุณธรรมในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและผ่านเกณฑ์การประเมินจึงเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมในวันนี้

ที่ประชุม

- รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒**

**เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

ประธานฯ

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

**ระเบียบวาระที่ ๓**

**เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

ประธานฯ

๓.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์ ที่ ๑๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งเพื่อให้กำกับดูแลคณะทำงานในการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์ ซึ่งคณะกรรมการและคณะทำงานประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เป็นกรรมการ และนักจัดการงานทั่วไปเป็นเลขานุการ มีหน้าที่ กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานและให้คำปรึกษาแนะนำในการตอบแบบสำรวจฯ แต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ใน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ที่ประชุม

ประธานฯ

๒. คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ ประกอบด้วยคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารซึ่ง

ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย จำนวน ๓๐ ข้อมูล และคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๑๐ ซึ่ง

ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ๑๓ ข้อมูล รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งให้แต่ละกอง

- รับทราบ

๓. แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วย

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้แจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency

Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านทางเว็บไซต์

<https://itas.nacc.go.th> หัวข้อผลการประเมิน โดยได้ดำเนินการประเมินประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านมาแล้ว นั้น จึงขอให้ผู้จัดการงานทั่วไป ซึ่งทำหน้าที่

เลขานุการ ได้รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์ ต่อไป

ปริฉัตร

เลขานุการ

ตามห้องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -

ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอแจ้งผลคะแนนให้ที่ประชุมได้รับทราบ ดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน ได้คะแนน ๘๐.๔๘ คะแนน ระดับผลการประเมินคือ ระดับ B อยู่

ในระดับที่พอใช้ รายละเอียดคะแนนในแต่ละด้าน มีดังนี้

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)** มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๕.๐๒ คะแนน

โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๐.๖๙

คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๐.๗๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓

การใช้อำนาจ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๘.๑๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทาง

ราชการ มีผลคะแนนเท่ากับ ๗๙.๙๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผล

คะแนนเท่ากับ ๘๕.๕๒ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ

ทางราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุด ในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการ

ปรับปรุงในปีต่อไป คือ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของ

ทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

และกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๕.๖๔ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๔.๑๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๖.๑๑ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๖.๖๙ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงคือ ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๓.๙๑ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนนเท่ากับ ๗๑.๔๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๕.๐๐ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สวรรค์ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หน่วยงานควรศึกษาองค์ประกอบของแต่ละข้อคำถาม ตามคู่มือ ITA อย่างละเอียด เพื่อพัฒนาผลการประเมินให้สูงขึ้น

ที่ประชุม

นักจัดการ

- รับทราบ

- แจ้งปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ กรอระยะเวลาแต่ละขั้นตอนของการประเมินดังนี้

๑. การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ วันที่ ๑ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

๒. การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก วันที่ ๑ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

๓. การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT วันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT วันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

๕. การตอบแบบวัด OIT วันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ โดยในช่วงวันที่ ๑๕

มีนาคม – ๑๕ เมษายน ๒๕๖๖ สามารถส่งข้อมูลให้สำนักงานปช.จังหวัดนครพนม ช่วยตรวจสอบว่าข้อมูลที่เผยแพร่ถูกต้องตามตัวชี้วัดหรือไม่ เพื่อจักได้ยืนยันข้อมูลที่ต้องการภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

๖. การตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT วันที่ ๑ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
  ๗. การชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลแบบวัด OIT วันที่ ๑ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
  ๘. การประมวลผลการประเมิน วันที่ ๑ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
  ๙. การจัดทำรายงานผลการประเมิน วันที่ วันที่ ๑ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
  ๑๐. การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน วันที่ ๑ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
  ๑๑. การประกาศผลการประเมิน วันที่ วันที่ ๑ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยจะมีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า
- ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ นพ ๐๐๒๓.๑๕/๓๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอโพธารวรรค์ แจ้งการลงพื้นที่ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนการลงพื้นที่ของอำเภอโพธารวรรค์ ของคณะทำงานสนับสนุน ชุดที่ ๗ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโพธารวรรค์ คณะทำงานสนับสนุนได้ให้คำแนะนำในตัวชี้วัดย่อยที่มีการเพิ่มเติมเข้ามาในตัวชี้วัดในแต่ละด้าน พร้อมให้คำแนะนำในตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านการประเมินของ
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางในการจัดทำแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การกรอกข้อมูลจะใช้เบอร์โทรศัพท์ของผู้กรอก แล้วกรอกรหัส OTP ในการเข้ากรอกข้อมูล หากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ท่านใดไม่มีระบบอินเทอร์เน็ต หน่วยงานก็สามารถอำนวยความสะดวกให้บริการนอกพื้นที่ได้

#### ระเบียบวาระที่ ๔

ปลัดอบต.

เรื่องที่เสนอเพื่อพิจารณา

**ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้**

๑. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในข้อ 1๒๐, 1๒๒ และ 1๒๓ ให้เจ้าหน้าที่พัสดุ ดำเนินการจัดทำคู่มือการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ และแจ้งเวียนให้แต่ละกอง รับทราบแนวทางปฏิบัติ พร้อมกับประชาสัมพันธ์คู่มือดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการ
๒. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในข้อ E๖, E๗ และ E๑๐ ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในแต่ละด้าน มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานในแต่ละ ด้านของหน่วยงาน ผ่านหลายช่องทางมากขึ้น
๓. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ O๑๑, O๑๒ แผนการดำเนินงาน ให้นำวิเคราะห์นโยบายและแผน ดำเนินการรายงานตามหัวข้อที่กำหนด ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ข้อ O๑๙, O๒๐, O๒๔ ให้กองคลังดำเนินการ รายงานผลตามตัวชี้วัดดังกล่าว ซึ่งมีข้อบกพร่องคือรายละเอียดการรายงานไม่ครบ

องค์ประกอบที่กำหนด ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๖, O๒๗, O๒๘ ให้สำนักปลัด โดยนักทรัพยากรบุคคล ดำเนินการในหัวข้อที่กำหนด

๔. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ O๓๕, O๓๖, O๓๗, O๔๑ ให้สำนักปลัด มอบหมายให้นักจัดการงานทั่วไป ประสานข้อมูลกับนักตรวจสอบภายใน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สรุปผลการรายงานให้ครบองค์ประกอบ

มติที่ประชุม

ประธานฯ

- เป็นเอกฉันท์เห็นชอบ

- ขอให้ที่ประชุมลงมติเห็นชอบว่ามาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

- ชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดให้ความสนใจตรงกัน

- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน

- ติดตามสรุปและรายงานผลประจำปีงบประมาณ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

- กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในแต่ละด้าน เช่น เว็บไซต์, เฟสบุ๊ก, ไลน์ ให้เกิดความชัดเจน

- ปรับปรุงกระบวนการให้บริการประชาชนโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดทำช่องทางในการสื่อสารที่เป็นแบบ ๒ ทาง ที่สามารถถาม – ตอบได้ รวมถึงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

- แจ้งให้แต่ละส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ

- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

- ติดตามสรุปและรายงานผลประจำปีงบประมาณ

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ด้านการเปิดเผยข้อมูล และด้านการป้องกันการทุจริต

- จัดให้มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทาง เช่น เว็บไซต์, เฟสบุ๊ก, ไลน์

- การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e – service

มติที่ประชุม - เป็นเอกฉันท์เห็นชอบ  
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ  
ประธานฯ ไม่ทราบว่ามีอำนาจการกอง หรือหัวหน้าส่วน มีอะไรจะเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอปิดการประชุม  
เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นางสาวปริฉัตร บุตรสะอาด)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ รัตน์ติกรณ์ จินบุตร ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายรัตน์ติกรณ์ จินบุตร)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์

ลงชื่อ อนุชิต หงชาติ ผู้รับรองรายงานการประชุม  
(นายอนุชิต หงชาติ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์