



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สวรรค์

ที่ นพ ๗๑๗๐๑/ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สวรรค์

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สวรรค์ ดำเนินการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ นั้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง กระบวนการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการ และด้านการบริหารเพื่อให้การบริหารงาน บุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สวรรค์ เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถ บริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

บัดนี้ ขอรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ ผู้บริหารทราบและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกด้าน ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายศุภชัย บุรีพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สวรรค์

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวปริฉัตร บุตรสะอาด)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(นางสาวสมลักษณ์ นาเหนือ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สวรรค์

ความเห็น.....

(นายรัตนดิกรณี จินบุตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สวรรค์

ความเห็น.....

(นายอนุชิต หงชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สวรรค์

การฝึกอบรม ปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์ ตั้งงบประมาณในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลแต่ละงาน เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลรายตำแหน่งไปพัฒนาในสายอาชีพ
ทั้งในสายงานและการทำงานร่วมกัน หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ในโครงการ	ระยะเวลาในการเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
๑	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ในการจัดทำ งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และเงินอุดหนุน เฉพาะกิจ ภายใต้กรอบของระเบียบและหนังสือสั่ง การ	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำ ความรู้จากการฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๑๐๐,๐๐๐	๔,๕๐๐	๒๑-๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑.นายรัตติกกรณ์ จินบุตร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน และการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำ ความรู้จากการฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๑๐๐,๐๐๐	๔,๕๐๐	๒๖-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑.นางสาวสมลักษณ์ นาเหนือ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒.นางสาวหัตถา กลอยะ นักพัฒนาชุมชน
๓	ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ งบประมาณด้านการศึกษาระยะยาว กระทรวงมหาดไทยด้วยรายได้และการจ่ายเงิน ของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำ ความรู้จากการฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๒๐,๐๐๐	๓,๕๐๐	๕-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑.นางสาวอัยยา รติรินทร์พร นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔	ทิศทางและการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การ เพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะ อบต. เทศบาลและ วิธีการประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่าง ข้อบัญญัติท้องถิ่น การใช้เงินสะสม/ทุนสำรอง สะสม การกู้เงินของ อบต. แนวทางการจัดทำร่าง ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และการจัดทำคำขอรับการสนับสนุน งบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำ ความรู้จากการฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๕๐,๐๐๐	๑,๘๐๐	๒๐-๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑.นางสาวนิธยา ปูนจันทร์ นักวิชาการเงินและบัญชี ๒.นางสาวสุสิมาศ กลอยะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓.นางอรอุมา น้อยมียะ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔.นายทองศักดิ์ วงศ์ล้ำ นายช่างโยธา ๕.สืเบกมัมซัฟพล มณีประกรณ์ เจ้าพนักงานธุรการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ในโครงการ	ระยะเวลาในการเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
๕	การเตรียมความพร้อมป้องกันปัจจัยเสี่ยงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำหรับบางพะเยาและเบียงลิ้นทรัพย์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ (e-LAAS) เพื่อตรวจเช็คข้อมูลการ รับรู้สินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม เงินค้ำประกัน สัญญา และบัญชีสินทรัพย์ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน การบัญชีสินทรัพย์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการ บัญชีภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑	ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถ นำความรู้จากการฝึกอบรม มาปฏิบัติงานได้	๕๐,๐๐๐	๔,๕๐๐	๑๔-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑.นางสาวนิตยา ปูนจันทร์ นักวิชาการเงินและบัญชี ๒.นางสาวศิริลักษณ์ มะสุใส ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๓.นางสาววรรณ์ บุญมวงษา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๖	สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถ นำความรู้จากการฝึกอบรม มาปฏิบัติงานได้	๕๐,๐๐๐	๔,๕๐๐	๒๘-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑.นายสุชาติ บุรีจันทร์ นักทรัพยากรบุคคล
๗	ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลโพธิ์สวรรค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ใช้ปฏิบัติงานของตำบล โพธิ์สวรรค์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถ นำความรู้จากการฝึกอบรม มาปฏิบัติงานได้	๕๐๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐	๑๘-๒๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑.นายสันติกร จันทร์บุตร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒.นางสาวสมลักษณ์ นานะ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๓.จางเอกพงษ์ ศรีทอง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๔.นายศุภชัย บุรีจันทร์ นักทรัพยากรบุคคล ๕.นางสาวสุติมาศ ฤทธะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖.นางสาวนิตยา ปูนจันทร์ นักวิชาการเงินและบัญชี ๗.นางอรอุมา ขวัญเมือง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ในโครงการ	ระยะเวลาในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
						ผ.นางสาววันเพ็ญ อัครพันธ์ เจ้าพนักงานพัสดุ ผ.นายทองศักดิ์ วงศ์ล้ำม นายช่างโยธา ผ.นางสาวทัศนากุลย นักพัฒนาชุมชน ผ.นายชัยยุทธ ราชกรม เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผ.นางสาวสุพิชรา โพธิ์ระชา นักวิชาการเงินและบัญชี ผ.ต.สืบนิยมมัทพละ บณิประกรณ์ เจ้าพนักงานธุรการ ผ.ผ.นางสาวรัชนิกร บุพศิริ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผ.ผ.นางสาวชนัญดา บุรีพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผ.ผ.นางสาวศิริลักษณ์ มะสุใส ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผ.ผ.นางสาววิภาวดี บงทอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผ.ผ.นางสาวอรอุมา จันทะลัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผ.ผ.นายเพชรชัยพร ศุทธะโค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ในโครงการ	ระยะเวลาในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
						๒๐. นายเอกฤทธิ์ เพชรอุเทน พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ๒๑. นางสาวพัชราพรรณ กุลยะ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒๒. นายไชยา มะสุใส ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๒๓. นายภัทรเดช โสณพิทยพงศ์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๒๔. นายศราวุธ นนท์เลขา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันภัย ๒๕. นายโยคี นกแก้ว พนักงานประจำรถขยะ ๒๖. นายบรรจง มาเป็น นักการภารโรง ๒๗. นางสาวสุมิตรา วงศ์ล้ำม ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ๒๘. นายธนกุล วงศ์ล้ำม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒๙. นายพิชิต โพธิ์รัมย์พล พนักงานขับรถยนต์ ๓๐. นายชัย นุรีจันทร์ พนักงานขับรถกู้ชีพ ๓๑. นายชัย กุลยะ คนงานทั่วไป

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ในโครงการ	ระยะเวลาในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
						๓๑. นายเสรี สมนะธิ พนักงานประจำคณะ ๓๒. นายสมเกียรติ บุญคำพิ พนักงานประจำคณะ
	จำนวนสถิติผู้เข้าร่วมอบรม ๑ คน อย่างน้อยเข้ารับการอบรม ๑ ครั้งหรือ ๑ หลักสูตร = ๓๒ คน จากจำนวนกรอบรมอัตราค่าจ้าง ๓๙ อัตรา					
	คิดเป็นร้อยละ					
						๓๒X๑๐๐/๓๙=๘๒.๐๕
						๘๒.๐๕

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๔
พนักงานจ้าง	๒๖
รวม	๓๙

ปัญหา/อุปสรรค

- ๑.องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์มีตำแหน่งว่างหลายอัตรา ทำให้ขาดแคลนบุคลากรที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ
- ๒.พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ โอนย้ายกลับภูมิลำเนาเมื่อบรรจุครบ ๒ ปี ตามเงื่อนไขการโอนย้ายทำให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติราชการ

ข้อเสนอแนะ

- ๑.องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์ ประกาศรับโอนย้ายเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการตรงตามตำแหน่ง
- ๒.กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ขาดแคลนโดยเร่งด่วน
- ๓.หลักเกณฑ์การโอนย้ายควรกำหนดระยะเวลาให้นานกว่า ๒ ปี เพื่อให้ อปท.มีการปฏิบัติราชการที่ต่อเนื่อง