

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิตตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๑.การจัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	/	พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒.กิจกรรมด้านการบริหารงานบุคคลที่ใช้เทคโนโลยีและ สารสนเทศ -การบันทึกทะเบียนประวัติด้วยคอมพิวเตอร์และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์	-	-	/	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน -แผนงานการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	-	/	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๔.การจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารและ พนักงาน -พัฒนา/ปรับเปลี่ยนทัศนคติบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์ และเข้าใจ ในระบบการบริหารราชการยุคใหม่	-	-	/	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.การพัฒนาบุคลากร -จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ ด้าน IT จากหน่วยงานภายนอก	-	-	/	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๒.การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ จัดทำแผนงาน การสร้างเส้นทางความก้าวหน้า -อบต.โพนสวรรค์ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๑ อัตรา	-	-	/	ไม่ใช้งบประมาณ	สิงหาคม ๒๕๖๗
๓.โครงการให้ทุนการศึกษาแก่พนักงาน -การสรรหาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น ๑ อัตรา และพนักงานจ้างดีเด่น ๑ อัตรา	-	-	/	๕๐,๐๐๐	สิงหาคม ๒๕๖๗
๔.โครงการส่งเสริมสนับสนุนเพื่อดำเนินการตาม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -พนักงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ทำงานและในชีวิตประจำวัน	-	-	/	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗