



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาหรือมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
หรือเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจในการให้บริการประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๘ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๑ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง โดยได้คำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน ดังนี้

๑. สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ใช้เป็นเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนเงินเดือน

๑) ในครั้งปีที่แล้วมา จะต้องลาไม่เกิน ๑๕ ครั้ง (ลากิจ/ลาป่วย) และจำนวนวันลาแล้วจะต้องไม่เกิน ๒๓ วัน โดยไม่นับวันลาในข้อ ๘ (๙) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) ในครั้งปีที่แล้วมา จะต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง โดยไม่มีเหตุอันควร

/๒. สำหรับพนักงานจ้าง ...

๒. สำหรับพนักงานจ้าง (ภารกิจ) ใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน

๑) ในรอบปีที่แล้วมา จะต้องลาไม่เกิน ๑๕ ครั้ง (ลากิจ/ลาป่วย) โดยไม่นับวันลาในข้อ ๓๑ (๕) (ก) - (ง) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) ในรอบปีที่แล้วมา จะต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง โดยไม่มีเหตุอันควร

๓. สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ใช้เป็นเกณฑ์ประกอบกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

๑) ในรอบปีที่แล้วมา จะต้องลาไม่เกิน ๑๕ ครั้ง (ลากิจ/ลาป่วย) โดยไม่นับวันลาในข้อ ๓๑ (๕) (ก) - (ง) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) ในรอบปีที่แล้วมา จะต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง โดยไม่มีเหตุอันควร

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนุชิต หงชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์